



SB KOMPLET[®]
Informační Ekonomický Systém

Novinky 2024 pro Mzdy

pro přechod do nového roku

Obsahuje:

Mzdové novinky 2024 obecné

Novinky ve mzdách s přechodem do nového roku

Mzdové konstanty

Legislativní změny pro mzdy roku 2024

Minimální mzda

Od 1.1.2024 se nařízením vlády č. 396/2023 Sb. zvyšuje na výši 18 900 Kč.

Pojistné na SOC

Sazba pojistného pro ČSSZ 2024 se zvyšuje o 0,6%

	Sazba
Organizace	24,8%
nemocenské	2,1%
důchod	21,5% (HZS 24,5%)
stát.politika	1,2%

Zaměstnanec	7,1%
nemocenské	0,6%
důchod	6,5%
stát.politika	0,0%

Nová věta PVPOJ 2023 verze 1.1 platí od 1.2.2024 pro rok 2024

Průměrná měsíční mzda

Pro rok 2024 je stanovena nařízením vlády č. 286/2023 Sb.ve výši 43 967 Kč.

Maximální hranice pro odvody pojištění.

Výpočet vychází z průměrné měsíční mzdy.

Pro Sociální pojištění 2 110 416 Kč což je 48 násobek průměrné mzdy, pro rok 2023 bylo 1 935 552 Kč,- Kč.

Pro Zdravotní pojištění již byla hranice zrušena.

Sazby daně a hranice pro měsíční výpočty: od 2024 JEN 3 násobek

15 % do výše 131 901,- Kč – tj. **3 násobek** průměrné mzdy

23 % nad výši 131 901,- Kč

Sazby daně a hranice pro roční výpočty: od 2024 JEN 36 násobek

15 % do výše 1 582 812,- Kč – tj. **36 násobek** průměrné mzdy

23 % nad výši 1 582 812,- Kč

Slevy na studenta se ruší.

Slevy na manželku/manžela pouze při péči o dítě do tří let věku.

Školkovné je zrušeno.

Příspěvek na stravování – vyhláška č.398/2023 Sb. Z 27.12.2023

Pro rok 2024 platí výše 116,20 Kč.

Nová forma peněžního příspěvku na stravování. Výše příspěvku je dána částkou stravného při pracovních cestách trvajících 5 až 12 hodin, do výše 70% je osvobozeno od daně. Od roku 2024 limit platí i pro nepeněžní příspěvek

Výpočet náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost, karanténu

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 313/2023 Sb.

Pro rok 2024 jsou redukční hranice pro výpočet dávek NP stanoveny takto:

- I. redukční hranice = 1 466 Kč
- II. redukční hranice = 2 199 Kč
- III. redukční hranice = 4 397 Kč

Redukční hranice pro úpravu průměrného hodinového výdělku na rok 2024 jsou:

- I. redukční hranice = $0,175 \times 1\,466 = 256,55$ Kč
- II. redukční hranice = $0,175 \times 2\,199 = 384,83$ Kč
- III. redukční hranice = $0,175 \times 4\,379 = 769,48$ Kč

Maximální redukovaný průměrný hodinový výdělek, tedy v roce 2024 činí **423,26 Kč**.

Historicky v roce 2023 činil 388,24 Kč, v roce 2022 činil 374,64 Kč a v roce 2021 byl 341,25 Kč.

Rozhodný příjem

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 286/2023 Sb. se roku 2024 nemění rozhodný příjem pro účast zaměstnanců na nemocenském a zdravotním pojištění, částka je **4 000,- Kč**.

Limit pro srážkovou daň bez podepsaného prohlášení

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 320/2022 Sb. se od roku 2023 zvyšuje hranice pro zdanění zvláštní sazbou daně na částku **4 000,- Kč**.

Základ pro zdravotní pojištění

Nařízení vlády č. 288/2023 Sb.

Snížení o **15440,-Kč** za chráněnou dílnu.

Vyměřovací základ pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát, se stanoví ve výši 15440 Kč na kalendářní měsíc.

Sleva za umístění dítě v předškolním zařízení.

Pro rok 2022 se jedná o částku 16 200,- Kč.

Pro rok 2023 se jedná o částku 17 300,- Kč.

Pro rok 2024 je zrušeno.

Exekuce – dle nařízení vlády 466/2023 Sb.

Nové parametry a změna výpočtu:

- hodnota životního minima jednotlivce se mění na 4860,-
- hodnota normativních nákladů na bydlení **se snižuje** na 14 197,-
- NČ OP = $2/3 \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$ – 12705,00
- NČ VO = $1/4 \times \text{NČ OP}$ – 3176,00
- Limit PZČ – 1,5 násobek součtu ŽMJ a NNB 28586,00

Zvýšení sazby pojistného u některých zaměstnavatelů

Od 1.1.2024 zaměstnavatel, který zaměstnává HZS bude za ně odvádět pojistné ve výši 27,8% za základu.

Od 1.1.2023 bylo pojistné ve výši 26,8% za základu.

Náhrada nákladů při práci na dálku

Vyhláška 299/2023 Sb. S platností od 1.října 2023 – 4,60 Kč

Vyhláška 397/2023 Sb. s platností od 1.1.2024 za každou započatou hodinu 4,50 Kč.

NOVINKA roku 2024**Nárok na dovolenou u DPP Platí od 1.1.2024****Podmínky – které musí být obě současně splněny**

- Zamec odpracoval alespoň 80 hodin
- Dohoda trvala alespoň 4 týdny (byla uzavřena na tuto dobu)
-

Při 4 týdnech dovolené, fikce úvazek 20 hod týdně

$$4/52 \times 20 \times 4 = 6,15 = 7 \text{ hod}$$

Při 300 hodinách – tj 15 týdnů $15/52 \times 20 \times 4 = 23,08 = 24 \text{ hodin}$ **Při 5 týdnech dovolené, fikce úvazek 20 hod týdně**

$$4/52 \times 20 \times 5 = 7,69 = 8 \text{ hod}$$

Při 300 hodinách – tj 15 týdnů $15/52 \times 20 \times 4 = 28,85 = 29 \text{ hodin}$

Pro výpočet nároku na dovolenou je potřeba zadávat dohodářům docházku.

Dovolená se proplácí průměrným výdělkem.

Čerpaná dovolená se u DPP nezapočítává do odpracované doby.

U DPČ se započítává.

A co bude u DPP platit od 1.7.2024

Hlášení DPP do registru dohod

Podle celkové výše DPP se ne/bude dopočítávat sociální pojištění.

Co už platí od roku 2023

DPP - příplatky za práce ve svátek, v noci, So, Ne..

Staro/Nové verze tiskopisů:

- Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti pro zdaňovací období - vzor č. 26
- Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období - vzor č. 3.

- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a sražených zálohách na daň pro rok 2024 - vzor 32
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a sražených zálohách na daň pro rok 2023 - vzor 31
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti na základě dohod o provedení práce pro rok 2024 - vzor 11
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti na základě dohod o provedení práce pro rok 2023 - vzor 10
- Výpočet daně a daňového zvýhodnění pro rok 2023– vzor 28

SB KOMPLET® novinky roku 2024 v modulu MZDY

Co udělat, aneb krok po kroku:

Spočítat prosincové mzdy a průměry k 12.2023.

Provést upgrade na verzi **24.1.53** ze dne **12.1.2024** a vyšší.

V modulu **Nastavení** nastavit aktuální rok na 2023.

V sekci **SB KOMPLET** – **<Nový rok>** – **<Mzdy>** – převést viz Přechod do nového roku.

Převod do nového roku :

STARÝ rok : **Cvičná 2023**

NOVÝ rok : **Cvičná 2024** ← Vybrat nový rok

Číselníky | Fakturace | Peníze | Sklad | Účetnictví | Majetek | Mzdy

- adresy *
- střediska
- zakázky
- všechny předkontace *
- účtový rozvrh
- kurzovní lístek *
- připojené doklady *
- nabídky *
- konfigurační (INI) soubory, číselníky...
- ukončená střediska nepřenášet
- ukončené zakázky nepřenášet
- nová číselná řada
- kopie adres
- kopie středisek
- kopie zakázek

Převést

Číselná řada předkontací pro nový rok:

Vynechat potvrzovací dotazy

Převést všechny záložky

Zavřít

Legenda

- Červené položky by měly být převedeny určitě.
- Modré položky se převádí dle potřeby.
- Černé položky byly převedeny v daný den.

Ucho Mzdy

<input checked="" type="checkbox"/> předkontace pro účtování mezd.....	<input checked="" type="checkbox"/> nová číselná řada
Vše ostatní	
<input checked="" type="checkbox"/> osobní data zaměstnanců	<input checked="" type="checkbox"/> evidence docházky
<input checked="" type="checkbox"/> mzdové složky	<input checked="" type="checkbox"/> evidence nemocí
<input checked="" type="checkbox"/> ostatní nastavení mezd	
<input checked="" type="checkbox"/> mzdová data	<input checked="" type="checkbox"/> podklady
<input checked="" type="checkbox"/> soubory pro ISPV a ISV	<input checked="" type="checkbox"/> úkoly
<input checked="" type="checkbox"/> konfigurační (INI) soubory mezd	

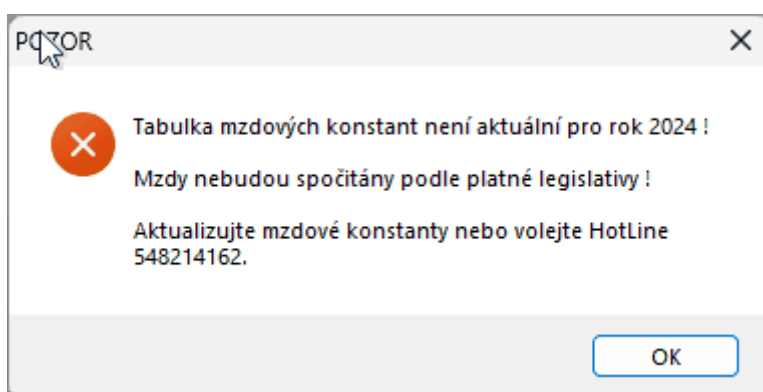
Mzdy

V <Nastavení> – <Nový rok> – se přehrává po výpočtu prosincových mezd:

- účetní předkontace – předkontace používané pro účtování mezd
 - nová číselná řada – nastaví se nové číslování mzdových dokladů
- Tlačítkem Vše ostatní lze „zaškrtnout“ všechny níže uvedené možnosti pro převod dat.
- osobní data zaměstnanců – personalistika
- mzdové složky - tabulky řídící veškeré výpočty – nezbytné
- ostatní nastavení mezd – pojišťovny, formuláře, tabulky daní a další
- mzdová data – mzdy za minulý rok – musí se převádět pro vyplnění podkladů pro sociální dávky
- soubory pro ISPV a ISV – nutné číselníky
- evidence docházky – nutné převést
- evidence nemocí – nutno převést
- konfigurační (INI) soubory mezd – nutné, nesou některá aktuální nastavení
- podklady – v novém roce nebudou potřeba
- úkoly - v novém roce nebudou potřeba

Po převodu mzdových souborů si nastavíte rok 2024 jako aktuální a v modulu <Nastavení> v sekci <DATA> spustíte <Převod dat>.

Spustíte modul <MZDY>



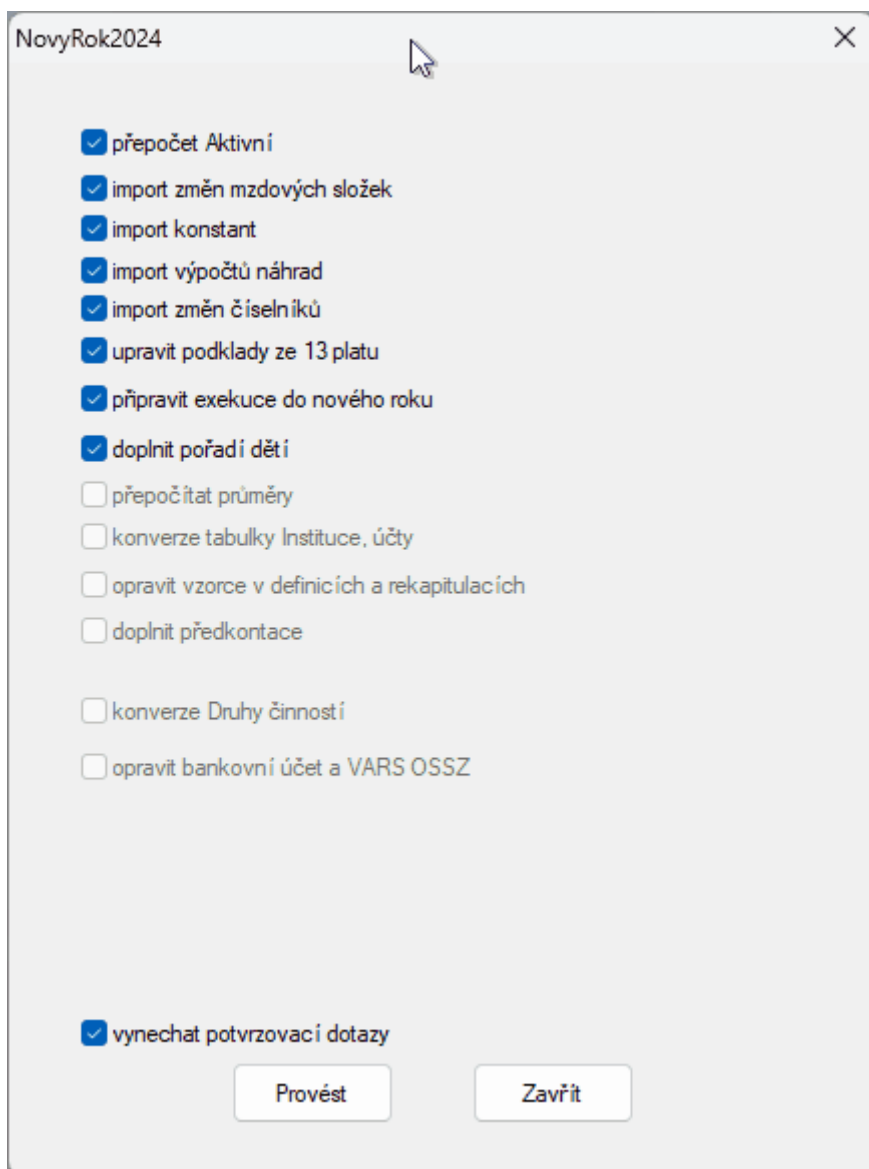
Upozornění se zobrazuje jen pokud není provedena aktualizace mzdových konstant.

V novém roce 2024 nastavte období na leden 2024.

V menu <Mzdy> – <Nový rok> otevřete okno <Nový Rok> kde budou aktivní tyto funkce:

- Přepočít Aktivní
- Import změn mzdových složek
- Import konstant
- Import výpočtů náhrad
- Import změn číselníků
- Upravit podklady ze 13 platu
- Připravit exekuce do nového roku
- Doplnit pořadí dětí

Jednotlivé funkce lze deaktivovat zrušením „fajfky“.



Po spuštění tlačítkem **Provést**, budou položeny dotazy:

- Přepočítat příznaky Aktivních zaměstnanců? **Ano**
- Nastavit roční fond dovolené? **Ano**
- Nastavit těm co podepsali vloni letošní datum podepsání prohlášení?... zvolte
 - ANO přepíše datum na rok 2022
 - NE – Vymazat datum podepsání prohlášení?
 - ANO -> vymaže
 - NE -> datum zůstává
- **Aktualizovat mzdové složky pro rok 2024? Ano/Ne**
 - Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2024
- **Aktualizovat konstanty pro rok 2024? Ano/Ne**
 - Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2024
- **Aktualizovat hodnoty zaručené mzdy pro rok 2024? Ano/Ne**
 - Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2024
- **Aktualizovat vzorce pro výpočty náhrad pro rok 2024? Ano/Ne**
 - Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2024
- Přepočítat podklady pro průměry z 13 (14) platu? **Ano**. Tuto funkci nelze spouštět opakovaně.
- Připravit neukončené exekuce? **Ano**
- Připravit pořadí dětí? **Ano**. U dětí, u kterých se začalo uplatňovat daňové zvýhodnění v průběhu roku, bude doplněno od ledna.

- Upravit číselníky? **Ano.** Upraví číselníky viz níže.
- **Aktualizovat typy pracovních poměrů pro rok 2024? Ano/Ne**
 - **Ano** - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2023
- Příprava dat hotova. Ať zhynou všechny byrokratické hyeny! Odpovězte Ano či Ne, podle Vašeho nejlepšího svědomí.

Po ukončení okna NovýRok2024 je potřeba mzdy vypnout a znovu spustit.

Výše uvedenými operacemi se Vám upraví tyto položky:

MZDOVÉ SLOŽKY v sekci <Nástroje> - <Číselníky> - <Mzdové složky> .

Úpravy pro výpočet mezd na DPP – pro příplatky a náhrady (platí od 10/2023)

V uchu <Časové> a <Odvody> jsou nové vzorce.

Dohoda o PP -> změna názvu na dohoda o PP základ s typem DPPZA

CA - HRUBÁ MZDA – změna předpisu

$iif(DRS=="D",0,max(AX+VYP13+BA+BB+BC+DOVKC+DOVPR+BF+BG+BH+BI+BJ+BK+BL+BM+BN+BO+BP+BQ+BS+BT+BU+BV+BW+BX+ODMSH+ODSTZ,0))$

CC – dohody o PP+přípl. S typem DOHOD a předpisem

$iif(DRS=="D",DPPZA+BB+BC+DOVKC+DOVPR+BH+BI+BJ+BK+BG,0)$

a řadou účtování HRPP

MZDOVÉ KONSTANTY:

V sekci <Nástroje> - <Číselníky> - <Mzdové konstanty> následující hodnoty:

MDA	202401	Minimální mzda	18.900
MDD	202401	Sleva na studenta	0
MDJ	202401	Limit stravenkového paušálu	116,20
MDP	202301	Průměrná měsíční mzda	43.967
MEN	202401	Náklady na bydlení	14.197
MKH	202401	Paušál HomeOffice	4,50
MSM	202401	Maximum vyměřovacích základů SOC	2.110.416
MSR	202401	Soc. poj. zaměstnanec – nemoc	0,006
MSX	202401	Soc. poj. Zaměstnavatel – důchod HZS	0,245
MZC	202401	Odpočet základu ZP, je-li plátcem stát	15.440

SOCIÁLNÍ NÁHRADY:

V sekci <Nástroje> - <Číselníky> - <Sociální náhrady> doplněny další typy sociálních dávek.
Změněn výpočet základu pro SDK, SDL, SDM a SDN :
 $\min(256.55, PN) * 0.9 + \max(0, \min(128.28, PN - 256.55) * 0.6) + \max(0, \min(384.65, PN - 384.83) * 0.3)$
Další položky číselníků

DAŇ Z PŘÍJMU

Do výše 1.582.812 – 15%
Nad 23%

ZÁLOHA NA DAŇ Z PŘÍJMU

Do výše 131.901 – 15%
Nad 23%

ZARUČENÁ MZDA

Je-li v kartě zaměstnance vyplněna položka **Skupina prací**, pak se vedle hodinového průměru zobrazí i průměr dle skupiny prací.
Letos se mění jen skupiny 1,2,3 a 8.

Náhrady za HomeOffice

Zavedení této položky konzultujte se mzdovým hotlinem.

Před lednovými mzdami je vhodné:

- Opravit/doplnit datum podpisu Prohlášení a zaškrtnout na Uplatňování odpočtů.
- Zkontrolovat hodiny dovolené loňské i letošní, obzvláště u loni nastoupivších zaměstnanců.
- Zkontrolovat pořadí dětí a případně si vyžádat *Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění*.
- U zaměstnanců, kterých se to týká, či bude týkat, zkontrolovat u základu na zdravotní pojištění dopočet do minima. V případě, že zaměstnanci nemá být dopočet prováděn, je možno jej „vypnout“ nyní pomocí přepínačem „Zdravotní pojištění z minimální mzdy“ na kartě zaměstnance (dříve pomocí osobních mzdových složek - CD nastavte na 0 (nula).
- Zkontrolovat v kalendáři počet dní, svátků a hodin – velikonoce, velký pátek 29.3.2024 a pondělí 1.4.2024.

Verze pro rok 2024 obsahuje nové formuláře pro:

- Výpočet daně a daňového zvýhodnění za rok 2023 – vzor 28
- Potvrzení o zdanitelných příjmech pro rok 2024 - vzor 32
- Potvrzení o zdanitelných příjmech z DPP rok 2024 - vzor 11

Další formuláře pouze pro info:

Prohlášení poplatníka daně z příjmu (vzor 26)

Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období (vzor 3)

Novinky pro mzdy 2024

Sleva na dani	měsíční	roční
poplatník	2 570	30 840
student	0	0
invalidita 1. stupně	210	2 520
invalidita 2. stupně	210	2 520
invalidita 3. stupně	420	5 040
držitel průkazu ZTP	1 345	16 140

Minimální mzda

1.1.-31.12. **18 900**

Limit srážková daň DPP		10 000
Limit srážková daň nepodepsané prohl.		4000
Daňový odpočet na dítě	1267	15204
- na druhé dítě	1860	22320
- na třetí dítě	2320	27840
Daň.odpočet na dítě ZTP	dvojnásobek odpočtu dle	

Hranice pro SOC max 2 110 416

Sazba daně z příjmu

srážková			15%
zálohová	do výše	131901,-	15%
	nad výši	131901,-	23%

Hranice pro náhradu dočasné pracovní neschopnosti

	celková	redukováná koeficientem 0.175	max.částka pro RPHV
1.	1466	256,55	
2.	2199	384,83	
3.	4397	769,48	423,26

Kalendář na 8 hodin

měsíc	prac.dny	svátek	hodiny
1	22		176
2	21		168
3	20	1	160 velikonoce 29.3.
4	21	1	168 velikonoce 1.4.
5	21	2	168
6	20		160
7	22	1	176
8	22		176
9	21		168
10	22	1	176
11	21		168
12	19	3	152

Průměrný počet pracovních dnů **21,83**

Odvody na ZDR	zaměstnanec	firma
	4,50%	9%

Odvod na SOC	zaměstnanec	firma
nemocenské	0,60%	2,10%
důchodové	6,50%	21,50%
stát.politika		1,20%

Průměrná mzda	43967
Náklady na bydlení	14197
Chráněná dílna	15440
Limit stravenkového paušálu	116,2
Náhrada za HO	4,5
SOC poj zaměstnavatel HZS	0,245