



SB KOMPLET[®]
I n f o r m a č n í E k o n o m i c k ý S y s t é m

Novinky 2026 pro Mzdy

pro přechod do nového roku

Popis změn pro JMHZ bude v samostatném dokumentu

Obsahuje:

Mzdové novinky 2026 obecné

Novinky ve mzdách s přechodem do nového roku

Mzdové konstanty

Legislativní změny pro mzdy roku 2026

Minimální mzda

Od 1.1.2026 se sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 356/2025 Sb. zvyšuje na výši 22 400 Kč.

Pojistné na SOC – změna jen u HZS

Sazba pojistného pro ČSSZ

	Sazba
Organizace	24,8 %
nemocenské	2,1 %
důchod	21,5 % (HZS 26,5 %)
stát.politika	1,2 %

Zaměstnanec	7,1 %
nemocenské	0,6 %
důchod	6,5 %
stát.politika	0,0 %

Průměrná měsíční mzda

Pro rok 2026 je stanovena nařízením vlády č. 365/2025 Sb.ve výši 48 967 Kč.

Maximální hranice pro odvody pojištění.

Výpočet vychází z průměrné měsíční mzdy.

Pro Sociální pojištění 2 350 416 Kč což je 48 násobek průměrné mzdy, pro rok 2025 bylo 2 234 736 Kč.

Pro Zdravotní pojištění již byla hranice zrušena.

Sazby daně a hranice pro měsíční výpočty: od 2024 JEN 3 násobek

15 % do výše 139 671,- Kč – tj. 3 násobek průměrné mzdy

23 % nad výši 139 671,- Kč

Sazby daně a hranice pro roční výpočty: od 2024 JEN 36 násobek

15 % do výše 1 676 052,- Kč – tj. 36 násobek průměrné mzdy

23 % nad výši 1 676 052,- Kč

Slevy na manželku / manžela pouze při péči o dítě do tří let věku.

Nová forma peněžního příspěvku na stravování. Výše příspěvku je dána částkou stravného při pracovních cestách trvajících 5 až 12 hodin, do výše 70% je osvobozeno od daně. Od roku 2024 limit platí i pro nepeněžní příspěvek.

Příspěvek na stravování – vyhláška č. 573/2025 Sb.

Pro rok 2026 platí výše 129,50 Kč.

Od roku 2024 se průměrná mzda používá také pro stanovení limitu pro osvobození některých nepeněžních benefitů plynoucích zaměstnancům.

Pro rok 2026 bude limit činit:

- pro ostatní benefity 24.483,50 Kč (50% průměrné mzdy)
- pro zdravotní benefity 48.967 Kč (100% průměrné mzdy).

Zaručená mzda se zrušuje, je jen zaručený plat.

Výpočet náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost, karanténu

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 397/2025 Sb.

Pro rok 2026 jsou redukční hranice pro výpočet dávek NP stanoveny takto:

- I. redukční hranice = 1 633 Kč
- II. redukční hranice = 2 499 Kč
- III. redukční hranice = 4 897 Kč

Redukční hranice pro úpravu průměrného hodinového výdělku na rok 2026 jsou:

- I. redukční hranice = $0,175 \times 1\,633 = 285,78$ Kč
- II. redukční hranice = $0,175 \times 2\,499 = 428,58$ Kč
- III. redukční hranice = $0,175 \times 4\,897 = 856,98$ Kč

Maximální redukovaný průměrný hodinový výdělek, tedy v roce 2026 činí 471,39 Kč.

Historicky v roce 2025 činil 448,14 Kč, v roce 2024 činil 423,26, v roce 2023 činil 388,24 Kč, v roce 2022 činil 374,64 Kč a v roce 2021 byl 341,25 Kč.

Rozhodný příjem

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 308/2024 Sb. se roku 2026 NEmění rozhodný příjem pro účast zaměstnanců na nemocenském a zdravotním pojištění, částka je 4 500,- Kč.

Limit pro srážkovou daň bez podepsaného prohlášení

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 308/2024 Sb. se od roku 2025 zvyšuje hranice pro zdanění zvláštní sazbou daně na částku 4 500,- Kč.

Základ pro zdravotní pojištění

Nařízení vlády č. 357/2025 Sb.

Snížení o 16206,-Kč za chráněnou dílnu.

Vyměřovací základ pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát, se stanoví ve výši 16206 Kč na kalendářní měsíc.

Zvýšení sazby pojistného u některých zaměstnavatelů

Od 1.1.2026 zaměstnavatel, který zaměstnává HZS bude za ně odvádět pojistné ve výši 29,8 % za základu.

Od 1.1.2026 zaměstnavatel, který má zaměstnance v rizikové skupině bude za ně odvádět pojistné ve výši 27,8 % za základu.

Náhrada nákladů při práci na dálku

Vyhláška 572/2025 Sb. – 4,70 Kč

Exekuce – dle nařízení vlády 548 / 2025 Sb. ze 17.12.2025**Nové parametry a změna výpočtu:**

- hodnota životního minima jednotlivce se nemění - 4860,-
 - o **NOVĚ položky**
- **hodnota normativního nájemného – 9430,-**
- **hodnota energetického paušálu – 2300,-**
-
- **nezabavitelná částka NČ OP = (ŽMJ+NN+EP) * 85 % = 14101,50**
- **NČ OP = (4860+9430+2300)*0,85 = 14101,50,-**
- **nezabavitelná částka NČ VO = 1 / 4x NČ OP – 3525,37**
- **NČ OP 14101,50/4 = 3525,37,-**
- **Hranice pro neomezené částky**
- **Limit PZČ – 1,9 násobek součtu ŽMJ a NN+EP = 31521,-**
- **Limit PZČ = (4860+9430+2300)*1,9 = 31521,-**

Poznámka:

Je-li vedena exekuce pro výživné, tak se nezabavitelná částka pro tuto vyživovanou osobu NEPONECHÁVÁ.

Co platí od 2025:

Z vyživovaných osob se vyřazuje manžel, manželka nebo registrovaný partner povinného.

S výjimkou - doloží-li povinný plátcí mzdy, že jemu nebo jeho manželovi nebo partnerovi podle občanského zákoníku nebo zákona o registrovaném partnerství byl přiznán starobní důchod, invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně nebo sirotčí důchod“.

NOVINKA:**Sleva na pojistném zaměstnance, který pracuje na DPP v ovocnářství a zelenářství od roku 2026**

Sleva ve výši 7,1 % z vyměřovacího základu se bude vztahovat na pracovníky zaměstnané na základě specifické sezónní dohody o provedení práce (DPP), nově definované v zákoně o zemědělství.

Podmínky slevy:

- sjednaná jedna nebo více DPP dle §6 Zákona 252/1997 Sb. (zákon o zemědělství)
- DPP sjednaná výlučně někde v rozsahu období od 1. dubna – 30. listopadu
- práce spočívá vyloženě ve sklizni, péči o porost včetně odstraňování nadbytečných částí rostlin, posklizňové úpravě, třídění, skladování, balení a přípravě k přepravě při produkci stanovených druhů ovoce a zeleniny (žádná jiná práce)
- rozsah práce na rok až 1 280 hod/rok
- odměna z činnosti vykonávané na základě této DPP činí za kalendářní měsíc v roce 2026 ALESPON 12000,- Kč
- zaměstnavatel je „Zemědělský podnikatel“ a v předchozím roce byl příjemcem podpor vázaných na produkci:
 - a) ovocných druhů s velmi vysokou nebo
 - b) vysokou pracností,
 - c) zeleninových druhů s velmi vysokou pracností nebo
 - d) zeleninových druhů s vysokou pracností

Výše slevy a její uplatnění:

- 7,1 % z vyměřovacího základu SP (sleva se uplatní prostřednictvím JMHZ)
- sleva nenáleží, pokud by v kal. měsíci měl zaměstnanec úhrn započitatelných příjmů ze všech DPP vyšší jak průměrná mzda pro účely důchodového pojistného zaokrouhlená na 500 Kč směrem dolů (48 500)
- nárok na slevu na pojistném lze uplatnit poprvé za období duben 2026 v květnu 2026.

POZNÁMKA:

Zaměstnanec/dohodář může uzavřít i DPP podle zákoníku práce. Odpracované hodiny v DPP podle zákona o zemědělství se NESČÍTÁJÍ s počtem odpracovaných hodin v DPP dle zákoníku práce.

Pojistné za zaměstnavatele je beze změny.

DALŠÍ NOVINKA:**Statutáři nerezidenti a povinně zálohová daň!!!!!!**

Zrušení institutu tzv. srážkové daně vybírané zvláštní sazbou u příjmů ze závislé činnosti u fyzických osob daňových nerezidentů, které jsou členy orgánů právnických osob (pouze statutáři nerezidenti ČR – nově podléhá zdanění zálohovou daní).

Co platí od roku 2025

Sleva na pojistném u poživatelů starobního důchodu
Zákon 589/1992 Sb. § 7d a §7e

Podmínky

- zaměstnanec dosáhl důchodového věku, vznikl mu nárok na výplatu důchodu a toto trvalo celý měsíc
- doloží rozhodnutí o přiznání starobního důchodu
- požádá zaměstnavatele o slevu.

Výše slevy je 6,5% z vyměřovacího základu na sociální pojištění.

Forma výpočtu - spočte se 7,1% a od této částky se odečte po zaokrouhlení nahoru 6,5%.

Zaměstnanci se tedy bude srážet jen 0,6% na nemocenské pojištění a na důchové nic.

Pro tyto zaměstnance se nebude vést ELDP.

Viz [Sleva na pojistném zaměstnance - Česká správa sociálního zabezpečení](#)

[Sleva na pojistném pro pracující důchodce od ledna 2025 - Sleva na pojistném pro pracující důchodce od ledna 2025 - Česká správa sociálního zabezpečení](#)

DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE

Srážková daň zvláštní sazbou u zaměstnanců

Hranice pro odvod pojistného dle sdělení 396/2025 Sb.

U dohod o provedení práce bez podepsaného prohlášení a její hranice se zvyšuje na 12.000 Kč v měsíci.

Hranice pro odvod pojistného

Při dosažení částky 12000 vznik účasti na nemocenském pojištění.

POZOR jen do výše 11999,-se z DPP neplatí pojistné.

Zákon o dani z příjmu §6 odst. 4 písmeno a)

Pro rok 2024 a částku 10000,- NEPŘESÁHNE => srážková daň z 10000,-

Pro rok 2025 a částku 11500,- NEDOSÁHNE => srážková daň z 11499,-

Co už platí.....

DPP od roku 2024

Nárok na dovolenou u DPP Platí od 1.1.2024

Podmínky – které musí být obě současně splněny

- Zamec odpracoval alespoň 80 hodin
- Dohoda trvala alespoň 4 týdny (byla uzavřena na tuto dobu)
-

Při 4 týdnech dovolené, fikce úvazek 20 hod týdně

$4/52 \times 20 \times 4 = 6,15 = 7$ hod

Při 300 hodinách – tj 15 týdnů $15/52 \times 20 \times 4 = 23,08 = 24$ hodin

Při 5 týdnech dovolené, fikce úvazek 20 hod týdně

$4/52 \times 20 \times 5 = 7,69 = 8$ hod

Při 300 hodinách – tj 15 týdnů $15/52 \times 20 \times 4 = 28,85 = 29$ hodin

Pro výpočet nároku na dovolenou je potřeba zadávat dohodářům docházku.

Dovolená se proplácí průměrným výdělkem.

Čerpaná dovolená se u DPP nezapočítává do odpracované doby.

U DPČ se započítává.

Hlášení DPP do registru dohod je zrušeno.

Co už platí od roku 2023

DPP - příplatky za práce ve svátek, v noci, So, Ne...

Staro / Nové verze tiskopisů:

- **Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti pro zdaňovací období - vzor č. 27**
- **Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období - vzor č. 4.**
- **Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a sražených zálohách na daň pro rok 2025 /bez uvedeného roku/ - vzor č. 33**
- **Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti na základě dohod o provedení práce pro rok 2025 /bez uvedeného roku/ - vzor 12**
- **Výpočet daně a daňového zvýhodnění pro rok 2025 /bez uvedeného roku/ – vzor 29**
- **Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění – vzor č. 3**
- **Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění pro účely podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob– vzor č. 3**
- **Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a sražených zálohách na daň pro rok 2024 - vzor 32**
- **Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti na základě dohod o provedení práce pro rok 2024 - vzor 11**

SB KOMPLET® novinky roku 2026 v modulu MZDY

Co udělat, aneb krok po kroku:

Spočítat prosincové mzdy a průměry k 12.2025.

Provést upgrade na verzi **26.1.51 ze dne 13.1.2026** a vyšší.

V modulu Nastavení nastavit aktuální rok na 2025.

V sekci SB KOMPLET – <Nový rok> – <Mzdy> – převést viz Přejít do nového roku.

Převod do nového roku :

STARÝ rok: **Cvičná 2025**

NOVÝ rok: **Cvičná 2026**

Vybrat nový rok

Číselníky | Fakturace | Peníze | Sklad | Účetnictví | Majetek | **Mzdy**

☒ předkontace pro účtování mezd..... ☒ nová číselná řada

Vše ostatní

☒ osobní data zaměstnanců ☒ evidence docházky

☒ mzdové složky ☒ evidence nemocí

☒ ostatní nastavení mezd

☒ mzdová data ☐ podklady

☒ soubory pro ISPV a ISV ☐ úkoly

☒ konfigurační (INI) soubory mezd

Převést

Číselná řada předkontací pro nový rok: **260000**

Vynechat potvrzovací dotazy ☐

Převést všechny záložky

Zavřít

Legenda

Červené položky by měly být převedeny určitě.

Modré položky se převádí dle potřeby.

Černé položky byly převedeny v daný den.

Ucho Mzdy

☒ předkontace pro účtování mezd..... ☒ nová číselná řada

☒ osobní data zaměstnanců ☒ evidence docházky
☒ mzdové složky ☒ evidence nemocí
☒ ostatní nastavení mezd
☒ mzdová data ☒ podklady
☒ soubory pro ISPV a ISV ☒ úkoly
☒ konfigurační (INI) soubory mezd

Mzdy

V **<Nastavení>** – **<Nový rok>** – se přehrává po výpočtu prosincových mezd:

- účetní předkontace – předkontace používané pro účtování mezd
 - o nová číselná řada – nastaví se nové číslování mzdových dokladů
- Tlačítkem lze „zaškrtnout“ všechny níže uvedené možnosti pro převod dat.
- osobní data zaměstnanců – personalistika
- mzdové složky - tabulky řídící veškeré výpočty – nezbytné
- ostatní nastavení mezd – pojišťovny, formuláře, tabulky daní a další
- mzdová data – mzdy za minulý rok – musí se převádět pro vyplnění podkladů pro sociální dávky
- soubory pro ISPV a ISV – nutné číselníky
- evidence docházky – nutné převést
- evidence nemocí – nutno převést
- konfigurační (INI) soubory mezd – nutné, nesou některá aktuální nastavení
- podklady – v novém roce nebývají potřeba
- úkoly - v novém roce nebývají potřeba

Po převodu mzdových souborů si nastavíte rok 2026 jako aktuální a v modulu **<Nastavení>** v sekci **<DATA>** spustíte **<Převod dat>**.

Spustíte modul **<MZDY>**

Upozornění se zobrazuje jen pokud není provedena aktualizace mzdových konstant.

V novém roce 2026 nastavte období na leden 2026.

V menu **<Mzdy>** – **<Nový rok>** otevřete okno **<Nový Rok>** kde budou aktivní tyto funkce:

- Přepočet Aktivní
- Import změn mzdových složek
- Import konstant
- Import výpočtů náhrad
- Import změn číselníků
- Upravit podklady ze 13 platu
- Připravit exekuce do nového roku
- Doplnit pořadí dětí
- Smazat data za rok 2023
- Speciál
- Vynechat potvrzovací dotazy

Jednotlivé funkce lze deaktivovat zrušením „fajfky“.

NovyRok2026

- ☒ přepočet Aktivní
- ☒ import změn mzdových složek
- ☒ import konstant
- ☒ import výpočtů náhrad
- ☒ import změn číselníků
- ☒ upravit podklady ze 13 platu
- ☒ připravit exekuce do nového roku
- ☒ doplnit pořadí dětí
- ☐ přepočítat průměry
- ☐ konverze tabulky Instituce, účty
- ☐ opravit vzorce v definicích a rekapitulacích
- ☐ doplnit předkontace
- ☐ konverze Druhy činností
- ☐ opravit bankovní účet a VARS OSSZ
-
- ☒ smazat data za rok 2023 a starší
- ☐ speciál
-
- ☒ vynechat potvrzovací dotazy

Provést Zavřít

Po spuštění tlačítkem **Provést**, budou položeny dotazy:

- **Přepočítat příznaky Aktivních zaměstnanců?** Ano
- **Nastavit roční fond dovolené?** Ano, poté upozornění na délku dovolené
- **Nastavit těm co podepsali vloni letošní datum podepsání prohlášení?... zvolte**
 - o ANO přepíše datum na rok 2026
 - o NE – Vymazat datum podepsání prohlášení?
 - o ANO -> vymaže
 - o NE -> datum zůstává
- **Aktualizovat mzdové složky pro rok 2026?** Ano/Ne
 - o Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2026
- **Aktualizovat konstanty pro rok 2026?** Ano/Ne
 - o Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2026
 - o
- **Aktualizovat vzorce pro výpočty náhrad pro rok 2026?** Ano/Ne
 - o Ano - Viz popis Nové vzorce v sekci Odvody v Popisu změn 2026
- **Přepočítat podklady pro průměry z 13 (14) platu?** Ano. Tuto funkci nelze spouštět opakovaně.
- **Připravit neukončené exekuce?** Ano
- **Připravit pořadí dětí?** Ano. U dětí, u kterých se začalo uplatňovat daňové zvýhodnění v průběhu roku, bude doplněno od ledna.
- **Upravit číselníky?** Ano. Upraví číselníky viz níže
- **Data před rokem 2023 budou smazána – sociální dávky, docházka, podklady, mzdy. Pokračovat?**
Ano/Ne

- **Jen pro jistotu – opravdu chcete nevratně smazat data vzniklá před rokem 2023?**
Ano / Ne
- **Všechna data před rokem 2023 byla vymazána. OK**
- **Určitě? Ano / Ne**
-
- **Příprava dat hotova.**
-

Po ukončení okna NovýRok2026 je potřeba mzdy vypnout a znovu spustit.

Výše uvedenými operacemi se Vám upraví tyto položky:

MZDOVÉ KONSTANTY:

V sekci <Nástroje> - <Číselníky> - <Mzdové konstanty> následující hodnoty:

MDA	202601	Minimální mzda	22.400
MDJ	202601	Limit stravenkového paušálu	129,50
MDP	202601	Průměrná měsíční mzda	48.967
MDR	202601	Limit pro srážkovou daň bez podepsaného Prohlášení	4.500
MDT	202601	Limit pro uplatnění srážkové daně	11.999
MDV	202601	Limit pro uplatnění zál.daně, SOC a ZDR u DPP	11.999
MEN	202601	Normativní nájemné	9.430
MEP	202601	Energetický paušál	2.300
MKH	202601	Paušál HomeOffice	4.70
MSM	202601	Maximum vyměřovacích základů SOC	2.350.416
MSX	202601	Soc. poj. Zaměstnavatel – důchod HZS	0,265
MZC	202561	Odpočet základu ZP, je-li plátcem stát	16.206

SOCIÁLNÍ NÁHRADY:

V sekci <Nástroje> - <Číselníky> - <Sociální náhrady> doplněny další typy sociálních dávek.

Změněn výpočet základu pro SDK, SDL, SDM a SDN :

$\min(285.78, PN) * 0.9 + \max(0, \min(142.80, PN - 285.78) * 0.6) + \max(0, \min(428.58, PN - 428.40) * 0.3)$

Další položky číselníků

DAŇ Z PŘÍJMU

Do výše 1.762.812 – 15%

Nad 23%

ZÁLOHA NA DAŇ Z PŘÍJMU

Do výše 146.901 – 15%

Nad 23%

ZARUČENÁ MZDA

Letos jen zaručený plat pro skupiny 1,2,3 a 4.

Náhrady za HomeOffice

Zavedení této položky konzultujte se mzdovým hotlinem.

Před lednovými mzdami je vhodné:

- Opravit/doplnit datum podpisu Prohlášení a zaškrtnout Uplatňování odpočtů.
- Zkontrolovat hodiny dovolené loňské i letošní, obzvláště u loni nastoupivších zaměstnanců.
- Zkontrolovat pořadí dětí a případně si vyžádat *Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění*.
- U zaměstnanců, kterých se to týká, či bude týkat, zkontrolovat u základu na zdravotní pojištění dopočet do minima. V případě, že zaměstnanci nemá být dopočet prováděn, je možno jej „vypnout“ nyní pomocí přepínačem „Zdravotní pojištění z minimální mzdy“ na kartě zaměstnance (dříve pomocí osobních mzdových složek - CD nastavte na 0 (nula).
- Zkontrolovat v kalendáři počet dní, svátků a hodin – velikonoce, velký pátek 3.4.2026 a pondělí 6.4.2026.

Verze pro rok 2026 obsahuje nové formuláře pro:

- Výpočet daně a daňového zvýhodnění za rok 2024 – vzor 29
- Potvrzení o zdanitelných příjmech pro rok 2025 - vzor 33
- Potvrzení o zdanitelných příjmech z DPP rok 2025 - vzor 12

Další formuláře pouze pro info:

Prohlášení poplatníka daně z příjmu (vzor 27)

Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období (vzor 4)

Novinky pro mzdy 2026

Sleva na dani	měsíční	roční
poplatník	2 570	30 840
student	0	0
invalidita 1. stupně	210	2 520
invalidita 2. stupně	210	2 520
invalidita 3. stupně	420	5 040
držitel průkazu ZTP	1 345	16 140

Minimální mzda

1.1.-31.12. **22 400**

Limit srážková daň DPP **12 000**

Limit srážková daň nepodepsané prohl. **4500**

Daňový odpočet na dítě **1267 15204**

- na druhé dítě **1860 22320**

- na třetí dítě **2320 27840**

Daň.odpočet na dítě ZTP dvojnásobek odpočtu dle

Hranice pro SOC max 2 350 416

Sazba daně z příjmu

srážková			15 %
zálohová	do výše	146901,-	15 %
	nad výši	146901,-	23 %

Hranice pro náhradu dočasné pracovní neschopnosti

	celková	redukováná koeficientem 0.175	max.částka pro RPHV
1.	1633	285,78	
2.	2499	428,58	
3.	4897	856,98	471,39

Kalendář na 8 hodin

měsíc	prac.dny	svátek	hodiny
1	21	1	168
2	20		160
3	22		176
4	20	2	160
5	19	2	152
6	22		176
7	22	1	176
8	21		168
9	21	1	168
10	21	1	168
11	20	1	160
12	21	2	168

velikonoce 3.4. a 6.4.

Průměrný počet pracovních dnů **21,75**

Odvody na ZDR	zaměstnanec	firma
	4,50 %	9 %

Odvod na SOC

nemocenské	0,60 %	2,10 %
důchodové	6,50 %	21,50 %
stát.politika		1,20 %

Průměrná mzda 48967

Normativní nájemné 9430

Energetický paušál 2300

Chráněná dílna 16206

Limit stravenkového paušálu 129,5

Náhrada za HO 4,7

SOC poj zaměstnavatel HZS 0,265